

Résolution

adoptée par l'assemblée générale des membres d'EPSU du 18 septembre 2008

Quel comité du personnel voulons-nous ?

- 1) Un comité du personnel agissant dans un esprit d'**indépendance**, ce qui exclut :
 - un comité pâle copie d'AIPN ou antichambre de l'administration, où des apprentis patrons s'entraînent pour devenir de vrais patrons ;
 - tout '*lien de subordination*' avec toute organisation ou organe externe.
- 2) Un comité du personnel **démocratique**, qui rendra compte, sans manipulation, au personnel de l'institution. *Le comité du personnel* est chargé par le statut de représenter les intérêts de *tout* le personnel. Il est *l'unique instance au sein de l'institution dont le fonctionnement est soumis au principe démocratique*. Toute exclusion des minorités représentatives et tout verrouillage de la minorité par la majorité sont donc des pratiques qui devront cesser.
- 3) Un comité du personnel appuyé sur sa propre expérience, ne se prêtant plus à un vain effort '*pédagogique*' de la part de l'administration. Un comité du personnel **capable de dialoguer** :
 - a) en son sein, sans exclusion et sans réserver les questions 'sensibles' (p.ex. promotions) à un 'directoire' restreint ;
 - b) avec l'ensemble de ses électeurs, sans double langage ;
 - c) avec les représentants de l'institution, en ne se prêtant pas au paternalisme ;
 - d) sur le plan interinstitutionnel sur un pied d'égalité.
- 4) Un comité du personnel inspiré par la **solidarité entre générations** et la **solidarité avec les précaires et les moins favorisés** ;
 - a) qui prendra l'application des taux garantis au sérieux, sans noyer un problème sérieux de légalité dans un catalogue incohérent et contradictoire de revendications 'attrape-tout' ;
 - b) qui remplacera les festivités à caractère électoral aux frais de l'institution par des *mesures* de politique sociale en faveur des moins nantis ;
 - c) qui remplacera le clientélisme et la construction de nouvelles 'hiérarchies' parallèles par la création de liens de solidarité et d'un sentiment d'appartenance de *tous* à la même communauté.



Notre avenir n'est pas garanti, défendons-le ensemble !