

## ÉLECTIONS 2025 DU COMITÉ DU PERSONNEL DE LA COUR DE JUSTICE

Avec votre soutien, cher(e)s collègues de la Cour et du Tribunal, nous voulons bâtir un environnement de travail **accueillant et respectueux** de tou(te)s, où chacun voit **ses droits défendus** et **ses qualités humaines et professionnelles valorisées**. Par l'intermédiaire du Comité du personnel, l'EPSU-CJ défendra les droits et valeurs d'une Europe fondée sur l'égalité et la solidarité, en ancrant son action dans des principes essentiels : un dialogue social régulier, le renforcement de l'attractivité d'une carrière à la Cour et le respect d'un travail en équilibre avec la vie privée.

L'EPSU-CJ, affiliée, au niveau européen, à l'Union Syndicale Fédérale, est un syndicat démocratique, attentif et de dialogue, capable de porter efficacement la voix des collègues auprès de l'administration. **Grâce aux concertations sollicitées par l'EPSU-CJ** sur les questions touchant aux conditions de travail, nous avons obtenu des avancées majeures, comme le système du *prorata temporis* et des mesures en faveur des plus précaires dans notre institution. Un vote pour les candidats de l'EPSU-CJ est un vote pour la solidarité et la cohésion sociale.

Dans un contexte marqué par de multiples crises et de changements profonds de notre société, l'évolution technologique –dont l'impact important sur notre institution reste à définir– provoque auprès de nous tous un sentiment d'insécurité et des inquiétudes quant à ses conséquences sur nos conditions de travail futures. Par conséquent, il est essentiel de disposer d'une **équipe expérimentée, capable d'analyser les enjeux et d'élaborer des propositions pertinentes** pour la Cour, sans perdre de vue la dimension interinstitutionnelle, nationale et européenne dans laquelle notre action s'insère. L'EPSU-CJ est profondément ancrée à l'institution et à la fonction publique européenne !

La Cour doit offrir et maintenir des emplois de qualité et des conditions de travail qui rendent une carrière au sein de l'institution attractive, aussi pour les nationalités moins bien représentées. Si le paquet offert par le statut ne permet pas à lui seul d'attirer des agents de tous les États membres, il faut jouer sur les autres paramètres qui l'entourent, comme l'aménagement des bureaux, favorisant la concentration et la qualité du travail, l'horaire flexible permettant de mieux concilier la vie professionnelle et la vie privée, les formations juridiques, informatiques et linguistiques *in situ* propices à la création de liens entre les collègues de différents services et différentes catégories.

Pour réussir les défis auxquels nous sommes confrontés, il faut instaurer un dialogue social régulier, transparent et constructif, fondé sur la confiance et le respect mutuel, et dégager les moyens nécessaires en termes de ressources humaines, afin que ce dialogue puisse apporter une vraie valeur ajoutée. Grâce à sa longue expérience dans la représentation du personnel, tant au niveau institutionnel qu'interinstitutionnel, et à sa connaissance du cadre statutaire, EPSU-CJ est garante d'un dialogue social utile.

### VOTEZ POUR LES CANDIDATS DE LA LISTE USF/EPSU-CJ